

Módulo Igualdad de género y oportunidades



Área: SERVICIOS SOCIOCULTURALES

Modalidad: Teleformación

Duración: 40 h

Precio: 15.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

- Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres.

####

- Diferenciar entre sexo, género y estereotipo.

####

- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real.

####

- Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados.

####

- Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

CONTENIDOS

1. Unidad didáctica 1: conceptos claves en el origen de las desigualdades

####

####

1.1 El sistema sexo/género

####

1.2 La socialización diferencial

####

1.3 Estereotipos de género

####

1.4 Roles de género

####

1.5 Lenguaje sexista

####

1.6 Discriminación directa

####

1.7 Discriminación indirecta

####

1.8 Discriminación salarial

####

1.9 Segregación horizontal

####

1.10 Segregación vertical

####

1.11 Acoso

####

2. Unidad didáctica 2: finalidad de las políticas de igualdad

####

####

2.1 Definición de igualdad

####

2.2 Principio de igualdad y de igualdad de oportunidades

####

2.3 Las políticas de igualdad

####

2.3.1 Políticas de igualdad de género

####

3. Unidad didáctica 3: ley orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

####

####

3.1 Objetivo de la ley

####

3.2 Planes de igualdad

####

3.3 Medidas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo

####

3.4 Distintivo para las empresas en materia de igualdad

####

3.5 Participación de las mujeres en los consejos de administración de las sociedades mercantiles

####

3.6 Listas electorales

####

3.7 Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores

####

3.8 Modificaciones en la ley general de la seguridad social

####

3.9 Modificaciones en la ley de procedimiento laboral

####

4. Unidad didáctica 4: elaboración de un plan de igualdad en una empresa

####

####

4.1 Los planes de igualdad en la empresa

####

4.2 Agentes partícipes

####

4.3 Características del plan de igualdad

####

4.4 Fases del plan de igualdad

####

4.4.1 Compromiso de la organización

####

4.4.2 Comité o comisión permanente de igualdad

####

4.4.3 Diagnóstico

####

4.4.4 Programación

####

4.4.5 Implantación

####

4.4.6 Evaluación

####

4.4.7 Medidas transversales

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.