

Planificación de los Recursos Humanos



Área: Sin clasificar
Modalidad: Teleformación
Duración: 25 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes. Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas. Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.P.T.) y su importancia dentro de la gestión global de los rr.Hh. Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos. Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos. Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente -con aquellos- la política de recursos humanos. Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts.

CONTENIDOS

- UD1. Planificación estratégica de los recursos humanos.
 - 1.1. Introducción.
 - 1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas.
 - 1.3. La planificación estratégica de RR.HH.
 - 1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.
 - 1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
 - 1.6. El papel del departamento de RR.HH.
- UD2. Análisis y descripción de puestos de trabajo.
 - 2.1. Introducción.
 - 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo.
 - 2.3. El papel del A.P.T. En la política de gestión de RR.HH.
 - 2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación.
 - 2.5. Implantación de un proceso de A.P.T.
 - 2.6. Conclusiones.
- UD3. Valoración de puestos de trabajo.
 - 3.1. Introducción.
 - 3.2. La valoración de puestos de trabajo.
 - 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos.
 - 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo.
 - 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos.
- UD4. Tipología de los procesos productivos.
 - 4.1. Introducción.
 - 4.2. Estrategias de proceso.
 - 4.3. Producción ajustada.
 - 4.4. Capacidad.
 - 4.5. Análisis de equilibrio.
 - 4.6. Tipos de Layout.