

## EL RECURSO PREVENTIVO (PRL)



**Área:** Prevención en Riesgos Laborales

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 60 h

**Precio:** 420.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

Al realizar este curso, el alumno adquirirá las siguientes habilidades y conocimientos: • Al finalizar el alumno aplicará los conocimientos adquiridos en el entorno preventivo de la empresa. • Vigilar el cumplimiento de las actividades preventivas en relación con los riesgos derivados de la situación que determine su necesidad para conseguir un adecuado control de dichos riesgos. • La comprobación de la eficacia de las actividades preventivas previstas en la planificación. • Las indicaciones necesarias para el correcto e inmediato cumplimiento de las actividades preventivas

### CONTENIDOS

Contenidos teóricos Tema 1. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS • Modificaciones de la ley 31/1995. • Estructura de la ley 54/2003. • Modificaciones del Real Decreto Legislativo 5/2000. Tema 2. RECURSOS PREVENTIVOS • Características y actuación del recurso preventivo. • Metodología de la acción preventiva. • Aplicación de medidas preventivas. • Aplicación preventiva de los recursos preventivos. Tema 3. DESARROLLO DE LA ACCIÓN DEL RECURSO PREVENTIVO • Guía de observación del recurso preventivo. • Realización de listas de comprobación. • Análisis de peligro de los sistemas. Contenidos prácticos • Los alumnos realizarán, en cada módulo diferentes actividades y ejercicios que suponen llevar a la práctica los contenidos expuestos con anterioridad y en general actividades que supongan el afianzamiento de la materia a lo largo del curso.

### METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.  
No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.