

EL RECURSO PREVENTIVO Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL



Área: Prevención en Riesgos Laborales

Modalidad: Teleformación

Duración: 80 h

Precio: 3000.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

Nuestro objetivo se basa en difundir las normas y obligaciones que incumben en empresas que intervienen en los movimientos de capitales y a los profesionales y sujetos obligados a informar y custodiar y conservar la información relativa a estas operaciones. El alumno será capaz de prever los riesgos en el ámbito laboral, así como determinar acciones de prevención y de protección de la salud, aminorando los factores de riesgo. Es por ello que consideramos fundamental su lectura detenida para poder llegar a comprender el resto del curso.

CONTENIDOS

TEMA 1 ASPECTOS GENERALES □ Trabajo y salud. □ Los riesgos laborales. □ Consecuencias de los riesgos. □ Costes de los daños a la salud laboral. □ Dos visiones de la prevención de riesgos □ Test de evaluación. TEMA 2 RIESGOS LABORALES □ Accidentes laborales. □ Enfermedades profesionales. □ Marco normativo básico. □ Estructura de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. □ Otras disposiciones. □ Modificaciones de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales. □ Test de evaluación. TEMA 3 DERECHOS Y DEBERES DE LA PROTECCIÓN □ Deber de los empresarios. □ Obligaciones de los trabajadores. □ Los órganos de prevención. □ Consulta y participación de los trabajadores. □ Responsabilidades y sanciones. □ Integración de la actividad preventiva. □ Test de evaluación. TEMA 4 ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN □ Identificación de los riesgos laborales. □ Evaluación de los riesgos laborales. □ La elección de medidas. □ Implantación de medidas preventivas. □ Sistema de seguimiento y vigilancia. □ La evaluación de riesgos. □ Test de evaluación. TEMA 5 RIESGOS GENERALES □ Introducción. □ Riesgos que afectan a la seguridad en el trabajo. □ Riesgos asociados a los lugares de trabajo. □ Test de evaluación. TEMA 6 PARTICIPACIÓN, DOCUMENTACIÓN Y ÓRGANOS RELACIONADOS □ Formación para la prevención de riesgos laborales. □ La información de los trabajadores. □ La opinión de los trabajadores. □ Documentación. □ Organismos públicos. □ Test de evaluación. TEMA 7 VIGILANCIA DE SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS GENERALES □ Introducción. □ Vigilancia de la salud en el marco de la LPRL. □ Objetivos de la vigilancia de la salud. □ Técnicas de vigilancia de la salud. □ Integración de los programas de vigilancia de la salud en el programa de PRL □ Emergencia y evacuación: - Introducción. - Motivación. - Objeto. - El plan de autoprotección. - Planes de emergencia. □ Medio ambiente en el trabajo: - Introducción. - Exposición laboral a agentes químicos. - Exposición laboral a agentes físicos. - Exposición a agentes biológicos. - Evaluación del riesgo. - El control del riesgo. □ Test de evaluación. TEMA 8 SISTEMAS DE CONTROL DE RIESGOS □ La señalización. □ Tipos de señalización. □ Unidad de protección individual (EPI) - Elección de los equipos. - Uso de los equipos. - Tipos de equipos. □ Test de evaluación. TEMA 9 PRIMEROS AUXILIOS □ Conceptos básicos. □ Evaluación del accidentado. □ Desastres en masa. □ Aparato respiratorio. □ El corazón y la circulación. □ Sistema nervioso y órganos de los sentidos. □ El esqueleto. □ Articulaciones y sistema muscular. □ Abdomen. □ Nutrientes, metabolismo y temperatura corporal. □ Reanimación cardiopulmonar. □ Células, tejidos y órganos. □ Test de evaluación. TEMA 10 DAÑOS Y ACTUACIONES □ Electrocutaciones. □ Hemorragias. □ Quemaduras. □ Objetos incrustados en los ojos. □ Amputaciones. □ Accidentes con heridas. □ Intoxicaciones. □ Test de evaluación. TEMA 11 ACTUACIONES EN CASO DE ACCIDENTE □ Acciones básicas a seguir en caso de accidente. □ El concepto de "factores psicosociales" conceptos básicos. □ Acciones básicas a seguir en caso de accidente.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.
No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.