Tutorización de acciones formativas para el empleo

Área: SERVICIOS SOCIOCULTURALES
Modalidad: Teleformación
Duración: 30 h
Precio: 15.00€

Curso Bonificable
Contactar
Recomendar
Matricularme

CÓDIGO

UF1646

CONTENIDOS

####

1. Características de las acciones tutoriales en formación profesional para el empleo

####

1.1 Modalidades de formación: presencial, a distancia y mixta.

####

1.2 Plan tutorial: estrategias y estilos de tutoría y orientación.

####

1.3 Estrategias de aprendizaje autónomo. Estilos de aprendizaje.

####

1.4 La comunicación online.

####

1.5 La figura del tutor presencial y tutor en línea:

####

1.5.1 Estrategias y estilos de tutoría.

####

1.5.2 Roles: activo, proactivo y reactivo.

####

1.5.3 Funciones del tutor.

####

1.5.4 Habilidades tutoriales.

####

1.5.5 Organización y planificación de las acciones tutoriales.

####

1.5.6 Coordinación de grupos. Búsqueda de soluciones.

####

1.5.7 Supervisión y seguimiento del aprendizaje tutorial.

####

2. Desarrollo de la acción tutorial.

####

2.1 Características del alumnado

####

2.2 Temporalización de la acción tutorial.

####

2.3 Realización de cronogramas.

####

2.4Diseño de un plan de actuación individualizado.

####

3. Desarrollo de la acción tutorial en línea

####

3.1 Características del alumnado.

####

3.2 Elaboración de la “guía del curso”.

####

3.3 Tareas y actividades, su evaluación y registro de calificaciones.

####

3.4 Responsabilidades administrativas del tutor.

####

3.5 Elaboración de videotutoriales con herramientas de diseño sencillas.

####

3.6 Criterios de coordinación con tutores y jefatura de estudios.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.
  No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.