

Retribución de personal



Área: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Modalidad: Teleformación

Duración: 40 h

Precio: 15.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

OBJETIVOS

- Aprender el uso de la retribución fija como herramienta de diferenciación del trabajador.

####

- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.

####

- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y conocer los principales errores en su implantación.

CONTENIDOS

Tema 1. Política retributiva.

- 1.1. Introducción
- 1.2. La retribución
- 1.3. Política retributiva

Tema 2. Dirección por objetivos (d.p.o.).

- 2.1. Introducción
- 2.2. La valoración del desempeño
- 2.3. La dirección por objetivos (d.p.o.)
- 2.4. D.p.o. y empowerment

Tema 3. Sistemas de compensación e incentivos.

- 3.1. Introducción
- 3.2. La compensación como herramienta estratégica
- 3.3. Elementos de un sistema de compensación y beneficios
- 3.4. Retribución variable
- 3.5. Planes de retribución flexible

Tema 4. Evaluación del desempeño.

- 4.1. Introducción
- 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño
- 4.3. El proceso de evaluación del desempeño

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.
No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.