La contratación y la extinción del contrato

Área: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
Modalidad: Teleformación
Duración: 40 h
Precio: 15.00€

Curso Bonificable
Contactar
Recomendar
Matricularme

CÓDIGO

0092

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral.

####

- Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes.

####

- Conocer las distintas modalidades contractuales y los motivos por los que se puede extinguir la relación laboral.

CONTENIDOS

Tema 1. Introducción
1.1. Conceptos básicos del derecho laboral y sus fuentes
1.2. La figura del trabajador: concepto
1.3. La figura del empresario
1.4. Modalidades de contratación e incentivos a la cotización

Tema 2. La contratación laboral de trabajadores extranjeros
2.1. Trabajadores extracomunitarios
2.2. Trabajadores comunitarios

Tema 3. La contratación a través de empresas de trabajo temporal
3.1. Normativa aplicable
3.2. Las empresas de trabajo temporal

Tema 4. La extinción del contrato I
4.1. Introducción
4.2. Mutua acuerdo entre las partes
4.3. Las causas consignadas en el contrato
4.4. La resolución unilateral por modificación sustancial de las condiciones de trabajo

4.5. La extinción del contrato por voluntad del trabajador
4.6. La extinción del contrato por voluntad del empresario

Tema 5. La extinción del contrato II
5.1. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
5.2. Los despidos por fuerza mayor
5.3. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador
5.4. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del empresario

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados.
  No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.