

## Gestión y Planificación de los Recursos Humanos



**Área:** ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 40 h

**Precio:** 15.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

- Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.

####

- Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.

####

- Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.p.t.) y su importancia dentro de la gestión global de los rr.hh.

####

- Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.

####

- Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.

####

- Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente -con aquellos- la política de recursos humanos.

####

- Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts.

### CONTENIDOS

#### **Tema 1. Planificación estratégica de los Recursos Humanos**

1.1. Introducción

1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas

1.3. La planificación estratégica de RR.HH.

1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.

1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas

1.6. El papel del departamento de RR.HH.

####

## Tema 2. Análisis y descripción de puestos de trabajo

- 2.1. Introducción
- 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo
- 2.3. El papel del a.p.t. en la política de gestión de RR.HH
- 2.4. Elementos de un a.p.t.: descripción y especificación
- 2.5. Implantación de un proceso de a.p.t.
- 2.6. Conclusiones

## Tema 3. Valoración de puestos de trabajo

- 3.1. Introducción
- 3.2. La valoración de puestos de trabajo
- 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos
- 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo
- 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos

## Tema 4. Tipología de los procesos productivos

- 4.1. Introducción
- 4.2. Estrategias de proceso
- 4.3. Producción ajustada
- 4.4. Capacidad
- 4.5. Análisis de equilibrio
- 4.6. Tipos de Layout

## METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.