Gestión y Planificación de los Recursos Humanos

Área: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
Modalidad: Teleformación
Duración: 40 h
Precio: 15.00€

Curso Bonificable
Contactar
Recomendar
Matricularme

CÓDIGO

0094

OBJETIVOS

- Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.

####

- Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.

####

- Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.p.t.) y su importancia dentro de la gestión global de los rr.hh.

####

- Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.

####

- Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.

####

- Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente –con aquellos- la política de recursos humanos.

####

- Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts.

CONTENIDOS

Tema 1. Planificación estratégica de los Recursos Humanos

1.1. Introducción
1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas
1.3. La planificación estratégica de RR.HH.
1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.
1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas
1.6. El papel del departamento de RR.HH.

####

Tema 2. Análisis y descripción de puestos de trabajo
2.1. Introducción
2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo
2.3. El papel del a.p.t. en la política de gestión de RR.HH
2.4. Elementos de un a.p.t.: descripción y especificación
2.5. Implantación de un proceso de a.p.t.
2.6. Conclusiones

Tema 3. Valoración de puestos de trabajo
3.1. Introducción
3.2. La valoración de puestos de trabajo
3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos
3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo
3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos

Tema 4. Tipología de los procesos productivos
4.1. Introducción
4.2. Estrategias de proceso
4.3. Producción ajustada
4.4. Capacidad
4.5. Análisis de equilibrio
4.6. Tipos de Layout

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado.** El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.