

Coordinación y dinamización del equipo de monitores de tiempo libre



Área: SERVICIOS SOCIOCULTURALES

Modalidad: Teleformación

Duración: 80 h

Precio: 40.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

CONTENIDOS

1. Aplicación de técnicas de dinamización al equipo de monitores

####

1.1. Caracterización del equipo de monitores de tiempo libre como grupo.

####

1.2. Análisis de las características de un equipo monitores atendiendo al marco teórico de la dinámica de grupos y su nivel de desarrollo.

####

1.3. Análisis de aptitudes, capacidades, destrezas y actitudes de los integrantes de un equipo de monitores.

####

1.4. Dinámicas de cohesión grupal entre las personas de un equipo de monitores, adecuadas a la realidad y al nivel de evolución del grupo.

####

1.5. Aplicación de la mejora continua en la gestión y organización de equipos.

####

2. Desarrollo de técnicas para gestionar la información y comunicación en el equipo de monitores y agentes involucrado:

####

2.1. Técnicas de comunicación:

####

2.1.1. Sistematización de técnicas básicas de comunicación institucional y personal.

####

2.1.2. Identificación de técnicas de comunicación vertical dentro de las organizaciones de tiempo libre.

####

2.1.3. Identificación de técnicas de comunicación horizontal entre los agentes educativos.

####

2.2. Técnicas de gestión de la información

####

2.2.1. Caracterización de espacios y tiempos para el intercambio de información y desarrollo de la comunicación entre el equipo de monitores.

####

2.2.2. Procedimiento para el desarrollo de reuniones en los equipos de trabajo: elementos y características según su finalidad.

####

2.2.3. Análisis y optimización de los procesos de transmisión de información.

####

3. Aplicación de técnicas de coordinación al equipo de monitores

####

3.1. Proceso de desarrollo del equipo de trabajo:

####

3.1.1. Dinámica y funcionamiento del equipo de monitores: medios, espacios y tiempos para la comunicación.

####

3.1.2. Seguimiento y supervisión del funcionamiento del equipo de monitores.

####

3.1.3. Procedimiento para el reparto de tareas y funciones en un equipo de monitores

####

3.1.4. Aplicación de técnicas de información, formación y orientación para el desarrollo de proyectos.

####

3.1.5. Modelos, técnicas y protocolos de mediación en la gestión de conflictos.

####

3.2. Organización del trabajo en el equipo de monitores:

####

3.2.1. Procedimiento para la selección, acogida y coordinación de las actividades de integración de las nuevas incorporaciones en el equipo de monitores,

####

3.2.2. Desarrollo de normas grupales.

####

3.2.3. Elaboración de una ficha de seguimiento del funcionamiento del grupo.

####

3.2.4. Procedimiento para la gestión y evaluación del grado de participación del equipo monitor (detección de incidencias, propuesta de mejoras, etc).

####

3.2.5. Proceso de valoración de los espacios y tiempos programados para el desarrollo de actividades.

####

4. Desarrollo de habilidades técnicas:

####

4.1. Aplicación de técnicas de dirección de equipos humanos en el desarrollo de proyectos de tiempo libre educativo infantil y juvenil.

####

4.2. Aplicación de técnicas de motivación y apoyo en el desarrollo de las funciones del equipo de responsables.

####

4.3. Aplicación de técnicas de acompañamiento y asesoramiento.

####

4.4. Habilidades sociales y personales.

METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de estudio que estime más oportuno.
- En todo momento contará con un **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.



- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.