

## PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



**Área:** Prevención en Riesgos Laborales

**Modalidad:** Teleformación

**Duración:** 80 h

**Precio:** 420.00€

[Curso Bonificable](#)

[Contactar](#)

[Recomendar](#)

[Matricularme](#)

### OBJETIVOS

- Conocer la normativa de prevención de riesgos laborales en cuanto a organización de la prevención, facultades y competencias, obligaciones y responsabilidades. - Adquirir la capacidad necesaria para desarrollar el trabajo de forma más segura, estableciendo unas normas básicas de seguridad y buscando de forma activa la mejora de aspectos como las deficiencias ergonómico-posturales, evitar la polución en el ambiente, etc. - Conocer los conceptos básicos de seguridad y salud (riesgo laboral, enfermedad profesional, accidente de trabajo, u otras patologías derivadas del trabajo) y los sistemas elementales de control de riesgos que deben utilizarse, tanto en la prevención integrada, como en una protección colectiva o individual. - Adquirir los conocimientos necesarios para actuar correctamente en caso de emergencia. - Adquirir la capacidad necesaria para implantar o mejorar un sistema de gestión de la seguridad en la empresa medi

### CONTENIDOS

UD1. Introducción a los riesgos en el trabajo 1.1. Introducción 1.2. El trabajo y la salud 1.3. Los daños derivados del trabajo 1.4. Los costes de la siniestralidad laboral UD2. Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales 2.1. Introducción 2.2. Antecedentes normativos 2.3. Directivas europeas 2.4. Legislación nacional 2.5. Derechos y deberes básicos en materia de prevención de riesgos UD3. Los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo 3.1. Introducción 3.2. Las condiciones de los locales de trabajo 3.3. Las condiciones de los equipos de trabajo: las máquinas 3.4. Las condiciones de las herramientas 3.5. La manipulación manual de cargas 3.6. El transporte de cargas 3.7. Las condiciones de almacenamiento 3.8. El riesgo de incendio 3.9. El riesgo eléctrico UD4. Los contaminantes ambientales presentes en el trabajo 4.1. Introducción 4.2. Los contaminantes químicos 4.3. Los contaminantes físicos 4.4. Los contaminantes biológicos 4.5. Los métodos generales de protección contra los factores ambientales del trabajo UD5. Los riesgos relacionados con la organización del trabajo 5.1. Introducción 5.2. La carga de trabajo 5.3. Los riesgos derivados de factores psicológicos y sociales UD6. Las técnicas de control y protección de riesgos 6.1. Introducción 6.2. Las técnicas científicas de prevención de riesgos 6.3. Sistemas elementales de control y protección de riesgos 6.4. El control de la salud del trabajador UD7. Los planes de emergencia y evacuación 7.1. Introducción 7.2. El plan de emergencia: definición y objetivos 7.3. Equipos de emergencia: composición y funciones 7.4. Fases de un plan de emergencia 7.5. El plan de autoprotección UD8. La gestión de la prevención de riesgos en la empresa 8.1. Introducción 8.2. El sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales 8.3. Organización del trabajo preventivo: instrumentos y rutinas básicas. 8.4. Modalidades para organizar la prevención en la empresa 8.5. Consulta y participación de los trabajadores en materia preventiva 8.6. Organismos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo UD9. Los primeros auxilios en la empresa 9.1. Introducción 9.2. ¿En qué consisten los primeros auxilios? 9.3. Actuaciones a realizar ante un accidentado 9.4. Formación y medios adecuados para realizar acciones de socorrismo laboral 9.5. Las técnicas de reanimación en caso de emergencias médicas Anexo 1. Normativa por orden cronológico Anexo 2. Glosario Anexo 3. Ley de Prevención de Riesgos Laborales

### METODOLOGIA

- **Total libertad de horarios** para realizar el curso desde cualquier ordenador con conexión a Internet, **sin importar el sitio desde el que lo haga**. Puede comenzar la sesión en el momento del día que le sea más conveniente y dedicar el tiempo de

estudio que estime más oportuno.

- En todo momento contará con un el **asesoramiento de un tutor personalizado** que le guiará en su proceso de aprendizaje, ayudándole a conseguir los objetivos establecidos.
- **Hacer para aprender**, el alumno no debe ser pasivo respecto al material suministrado sino que debe participar, elaborando soluciones para los ejercicios propuestos e interactuando, de forma controlada, con el resto de usuarios.
- **El aprendizaje se realiza de una manera amena y distendida**. Para ello el tutor se comunica con su alumno y lo motiva a participar activamente en su proceso formativo. Le facilita resúmenes teóricos de los contenidos y, va controlando su progreso a través de diversos ejercicios como por ejemplo: test de autoevaluación, casos prácticos, búsqueda de información en Internet o participación en debates junto al resto de compañeros.
- **Los contenidos del curso se actualizan para que siempre respondan a las necesidades reales del mercado**. El departamento multimedia incorpora gráficos, imágenes, videos, sonidos y elementos interactivos que complementan el aprendizaje del alumno ayudándole a finalizar el curso con éxito.

## REQUISITOS

Los requisitos técnicos mínimos son:

- Navegador Microsoft Internet Explorer 5.5 o superior, con plugin de Flash, cookies y JavaScript habilitados. No se garantiza su óptimo funcionamiento en otros navegadores como Firefox, Netscape, Mozilla, etc.
- Resolución de pantalla de 800x600 y 16 bits de color o superior.
- Procesador Pentium II a 300 Mhz o superior.
- 32 Mbytes de RAM o superior.