

LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA NEGOCIACION COLECTIVA: PLANES DE IGUALDAD



Área: Sin clasificar
Modalidad: Teleformación
Duración: 75 h
Precio: Consultar

[Curso Bonificable](#)
[Contactar](#)
[Recomendar](#)
[Matricularme](#)

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN ESPAÑA EN EL ÁMBITO LABORAL.

- 1.Análisis de la LOIEMH.
- 2.Justificación socio-económica en el actual contexto laboral.
- 3.Reivindicaciones sindicales y sociales.
- 4.Contenido de la LOIEMH.
- 5.Título IV: Derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO HERRAMIENTA PARA IMPLANTAR LA IGUALDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO.

- 1.La negociación colectiva como instrumento de igualdad en la LOIEMH.
- 2.Participación del a representación legal de las trabajadoras y trabajadores.
- 3.Introducción a los planes de igualdad.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LOS PLANES DE IGUALDAD: DIAGNÓSTICO, ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PLAN Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

- 1.Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.
- 2 Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- 3.Algunas experiencias de planes de igualdad en las empresas.